|  |  |
| --- | --- |
| **FACTORES DE PONDERACIÓN Y VALORACIÓN PARA LA SELECCIÓN DE SUPERVISORES DE LAS DEPENDENCIAS DE CONTROL DE TRÁNSITO AÉREO** | **PONDERACIÓN FACTORES DE VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO** |
| **FACTORES**  | **PORCETAJE MÁXIMO** | PONDERACIÓN  |
| Desempeño Profesional | COMPETENCIA LINGÜÍSTICA | Conocimiento y dominio del idioma inglés de acuerdo al nivel establecido por OACI. | NIVEL DE INGLÉS OACI |  | PREOPERACIONAL | OPERACIONAL | AVANZADO/EXPERTO |
| 10% |  NIVEL 3 | NIVEL 4 | NIVEL 5 - 6 |
| 6% | 8% | 10% |
| FORMACIÓN TÉCNICA  | Capacitación Nacional/Internacional relacionada a la dependencia/servicio a la cual se aspira la supervisión. | FORMACIÓN | 10% | 10% |
| CONOCIMIENTOS TECNOLÓGICOS | Conocimiento y dominio de herramientas tecnologías propias del sistema y sistemas informáticos (ofimática). | CONOCIMENTO  | 5% |  5%  |
| EXPERIENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO | Período de tiempo en el cual se ha adquirido destrezas y habilidades que garanticen un desempeño eficiente y eficaz de las actividades del cargo. | EXPERIENCIA |   | Experiencia en la dependencia a aplicar |
| 15% | 5 años | 8 años | 10 o más años |
| 5% | 10% | 15% |
| DESEMPEÑO OPERACIONAL DE LOS DOS ÚLTIMOS AÑOS DE TRABAJO | Evaluación del desempeño en el trabajo (Resultado de investigaciones de incidentes/sucesos ATC de los cuales se evaluó como desviación y/o error operacional ATC) | ERROR/DESVIACIÓN OPERACIONAL  | 25% | 2 incidentes | 1 incidentes | 0 incidentes |
| 5% | 15% | 25% |
| DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO  | Evaluación del desempeño administrativo en el trabajo (formularios EVAL SENRES, asistencia, puntualidad, colaboración, etc.) | DESEMPEÑO ADMINISTRATIVO  | 10% | más de 3 novedades | 2 novedades  | 0-1 novedades |
| 4% | 6% | 10% |
| Entrevista Personal | RELACIONES INTERPERSONALES | Carácter, personalidad, empatía, habilidades comunicativas y de coordinación. | RELACIONES INTERPERSONALES | 10% | 25%, Evaluado en la entrevista personal |
| LIDERAZGO | Capacidad de dirección y administración de equipos de trabajo y recursos humanos en general. | LIDERAZGO | 10% |
| INICIATIVA | Capacidad de elaborar y proponer proyectos, ideas de mejora para el sistema. | INICIATIVA | 5% |